

РЕГУЛИРОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В АЗЕРБАЙДЖАНЕ

Рзаев М.А.-Р. Email: Rzayev1152@scientifictext.ru

*Рзаев Мирза Ага-Рза оглы - кандидат экономических наук, доцент,
кафедра экономики промышленности и менеджмента,
Азербайджанский государственный университет нефти и промышленности,
г. Баку, Азербайджанская Республика*

Аннотация: мировое сообщество, еще недавно не ощущавшее непосредственно размеры, особенности и последствия миграционных процессов на международном уровне, столкнулось с необходимостью координации усилий многих стран по разрешению острых ситуаций и коллективному регулированию миграционных потоков. В заключении отмечены конечные выводы и предложения, связанные с исследуемой темой, а также список используемой литературы.

В статье рассматривается трудовая миграция в Азербайджане, ее современный уровень и причины возникновения. Здесь определяются главные направления азербайджанских мигрантов, анализируется роль государства в регулировании миграционных процессов и способы решения современных проблем трудовой миграции в Азербайджане.

Ключевые слова: трудовая миграция, мигранты, миграционная служба, управление миграцией, международные организации.

THE REASONS OF LABOR MIGRATION IN AZERBAIJAN

Rzayev M.A.-R.

*Rzayev Mirza Aga-Rza ogli - Doctor of Philosophy in Economics, Docent,
INDUSTRIAL ECONOMY AND MANAGEMENT DEPARTMENT,
AZERBAIJANI STATE UNIVERSITY OF OIL AND INDUSTRY,
BAKU, REPUBLIC OF AZERBAIJAN*

Abstract: the international community which until recently was not feeling directly the sizes, features and consequences of migration processes at the international level faced need of coordination of efforts of many countries on permission of critical situations and to collective regulation of migration flows. In the conclusion the final conclusions and offers connected with the studied subject and also the list of the used literature are noted.

In article labor migration in Azerbaijan, its modern level and the causes is considered. Here the main directions of the Azerbaijani migrants are defined, the role of the state in regulation of migration processes and ways of the solution of modern problems of labor migration in Azerbaijan is analyzed.

Keywords: labor migration, migrants, migration service, management of migration, international organizations.

УДК 338.23

С целью нейтрализации негативных результатов и достижения положительных впечатлений следует применить запас средств стратегии государственного регулирования миграционных процессов, разработанный опытом большинства стран. Выбор соответствующих специалистов, а также получения желательного результата для принимающего государства объема иммиграции должно быть самой главной целью государственного регулирования миграции рабочей силы. По этой причине, с не состыковкой последствий трудового передвижения государственное регулирование миграционных процессов судя по всему нацелено как на привлечение иностранных граждан, так и на уменьшение потоков миграции. На вход рабочих мигрантов Азербайджан должен использовать следующие ограничения:

1. Должны учитываться наличие диплома, определенный стаж работы по специальности, или хотя бы профессионально-технического училища, который удостоверяется соответствующим дипломом. Прежде всего, диплом следует подтвердить в принимающей стране. Стаж работы по профессии должен быть от 2 до 5 лет. Возрастной ценз (обычно 20-40 лет);

3. Обстоятельства со здоровьем (запрещение миграции наркоманов, больных СПИДом и психологическими болезнями);

4. Запрет на миграции лиц, приговоренных за криминальные правонарушения, а также находящихся в рядах консервативных партий [7].

При увеличении уровня безработицы правительство может:

- ограничить вход мигрантов;
- осуществить депортацию зарубежных работников;

- дать стимул добровольному мигрированию иностранных рабочих [7].

Миграционный Кодекс Азербайджанской Республики определяет правовые нормы, связанные с осуществлением в Азербайджанской Республике государственной политики в сфере миграции, регулированием миграционных процессов и отношений, возникающих в этой сфере, а также правовым положением иностранных граждан и лиц без гражданства в Азербайджанской Республике. Создания 19 марта 2012 г. государственной миграционной службы Азербайджанской Республики – действительно замечательное событие для истории миграции в Азербайджане. Как известно, 5 лет назад, 19 марта 2007 года, была создана Государственная миграционная служба. Государственная миграционная служба, самая молодая организация независимой Азербайджанской Республики, за последний период разработавшая быстрый способ развития и создала миграционную службу мирового уровня в нашей стране. Государственная миграционная служба руководствуется Конституцией, законами Азербайджанской Республики, постановлениями и распоряжениями Президента и Кабинета министров, международными договорами, стороной которых является Азербайджанская Республика, и ее уставом. Государственная миграционная служба взаимодействует с центральными, местными органами исполнительной власти и органами местного самоуправления, а также с международными организациями в выполнении своих обязанностей и осуществлении своих прав. Самое главное, Государственная миграционная служба строит свою деятельность на принципах уважения прав и свобод человека и гражданина, на принципах законности и гуманизма.

Столкнувшись с рядом проблем в миграционных процессах, Азербайджан предпринял ряд серьезных шагов как в законодательном, так и в других секторах, связанных с миграцией и в последние годы сделал необходимые реформы для регулирования этими процессами. На основе этих мероприятий Концепция государственной миграционной политики Азербайджанской Республики, принятая в 2004 году, в которой рассмотрены основные цели правительства. Государственная миграционная программа Азербайджанской Республики на 2006-2008 годы была утверждена Указом Президента от 25 июля 2006 года о реализации Концепции государственной миграционной политики и достижении ее целей. Основными направлениями программы являются совершенствование механизма управления миграцией, повышение эффективности государственного регулирования в этой области, координация работы соответствующих государственных органов в области миграции, совершенствование законодательной базы, применение квот в трудовой миграции и реализация комплексных мер по предотвращению незаконной миграции, а также сотрудничество с миграционными службами других стран и соответствующими международными организациями. Реализация Государственной программы миграции была направлена на создание современной миграционной системы в нашей стране. В Азербайджане проведен семинар на темы «Трудовая миграция и развитие ее влияния, основанное на правах человека» и «Осуществление миграционной политики в Азербайджане: достижения и перспективы», организованные Международной трудовой организацией, Государственной миграционной службой и Министерством труда и социальной защиты Азербайджана.

На сегодняшний день в Азербайджане принято более 20 законов и положений, касающихся вопросов миграции. В контексте обеспечения прав и свобод мигрантов Азербайджан присоединился к Организации Объединенных Наций.

«Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей» и Палермский протокол о борьбе с торговлей людьми и незаконными мигрантами.

30 декабря 2011 года был внесен ряд поправок в Закон об удостоверении личности гражданина Азербайджанской Республики. Тот же закон регулирует размещение электронного чипа, определяя информацию, которая будет включена в электронный чип, уменьшая возрастной предел граждан Азербайджана (15 лет), изменяя срок действия нового удостоверения личности нового поколения и предсказывая другие важные изменения. Эти изменения вступили в силу с 1 января 2014 года. Азербайджан также работает над развитием и укреплением миграционного сотрудничества с рядом стран на двусторонней основе. Одним из самых ярких аспектов развития сотрудничества с международными организациями в 2015 году стал официальный визит в нашу страну генерального директора Международной организации по миграции Уильяма Лейси Свинг по приглашению правительства Азербайджана. Визит открыл новый этап в существующем сотрудничестве между Азербайджаном и Международной организацией по миграции и создал новые возможности для его развития. Тот факт, что первый визит Свинга в регион Южного Кавказа является ярким примером ценности, предоставленной Международной организацией по миграции в Азербайджане в результате целенаправленной политики и международного сотрудничества в области управления миграцией, а также в других областях, ведущей страной на Южном Кавказе он еще раз подтвердил свое существование. Заявление ОБСЕ об итогах Специального представителя ОБСЕ и координатора по борьбе с торговлей людьми Медина Ярбузинова посетила нашу страну с 9 по 13 марта 2015 года по приглашению правительства Азербайджана, провела целенаправленную работу в области борьбы с торговлей людьми приветствовал и поддержал усилия, предпринятые в этом направлении.

Регулирование миграционных процессов - это не просто вопрос, находящийся под контролем Государственной миграционной службы. У Министерства иностранных дел также есть определенные обязанности. Министерство отвечает на запросы о предоставлении виз для 60 посольств и консульств по всему миру, предоставляет консульские услуги гражданам Азербайджана, проживающим за границей, способствует сотрудничеству с международными организациями и странами-партнерами в области миграции. Правительство Азербайджана также сотрудничает с рядом международных организаций и стран в области миграции. Основным партнером в области миграции является Международная организация по миграции (МОМ). Азербайджан является членом МОМ с 2001 года, а с 1996 года организация осуществляет различные вспомогательные и технические проекты в Азербайджане. Кроме того, Азербайджан ведет переговоры с Европейским Союзом о заключении соглашений об упрощении визового режима, а также о создании союза по вопросам миграционного движения.

В целях улучшения регулирования миграционных процессов и повышения квалификации сотрудников миграционных органов Азербайджан реализует ряд успешных проектов с миграционными властями развитых стран, а также с международными организациями, и работа в этом направлении продолжается в текущем периоде.

В настоящее время активизируется деятельность иностранных граждан в Азербайджане, поскольку теперь им предоставляется возможность работать без специального разрешения. Кабинет министров Азербайджана внес изменения в правила временного пребывания и трудовой миграции для иностранных граждан и лиц без гражданства. Таким образом, Кабинет министров установил круг лиц, имеющих право привлекать иностранных граждан для работы без необходимости специального разрешения. В недавнем президентском указе было установлено, что иностранцы могут работать в Азербайджане в течение трех месяцев без получения специального разрешения, если их приглашают государственные организации или компании с государственным участием в качестве консультантов, тренеров и т.д. По сравнению с прошлым годом, когда в Азербайджане было зарегистрировано около 20000 трудовых мигрантов, в текущем году этот показатель уже превысил 30 000 человек [6]. Азербайджан является привлекательным местом для мигрантов из-за его экономических достижений и эффективной политики правительства по созданию новых рабочих мест и повышению уровня жизни. Таким образом, быстрое развитие страны привело к увеличению числа трудовых мигрантов, прибывающих в Азербайджан. Привлекательная для мигрантов страна, чему способствуют динамично развивающаяся экономика и политическая стабильность, поэтому растет и количество компаний и бизнесменов, желающих вложить инвестиции в азербайджанскую экономику. Все иностранцы, желающие работать в Азербайджане, могут подать заявку на веб-сайт Государственной миграционной службы Азербайджана для получения разрешения на работу или продления срока их трудовой деятельности в стране.

В заключении можно сделать вывод о том, что миграция рабочей силы значительно воздействует на социально-экономическое формирование государства. Только четкая государственная политика в области трудовой миграции, может предотвратить негативные последствия. Основным из главных направлений прогрессирования государственного управления миграцией может стать предварительная регулировка бюджета относительно социальных и экономических последствий трудового передвижения. Все вышеупомянутое дает возможность сделать определенные выводы:

1. Процессы миграции считаются весьма различными по социальному, этническому, демографическому составу мигрантов и при уменьшении их объема устанавливают в нынешних обстоятельствах рост количество населения.

2. Миграция рабочей силы в определенной степени воздействует на политическое и экономическое состояние, а так же определенные части инфраструктуры.

3. В последнее время государственное регулирование миграции заключается в фиксировании иммигрантов и принятию актов предназначенные для ограничений, не учитывая последствия трудовой миграции.

Для предотвращения негативных последствий трудовой миграции следует:

1. Разработать действующие модели, способствующие привлечению зарубежной трудовой силы, гарантировало право национальных рабочих, но и в тоже время, не ущемляя, права трудовых мигрантов.

2. Дать возможность студентам, получить знания и опыта в зарубежных университетах, гарантируя возвращения на родину, для использования в интересах своей страны.

Список литературы / References

1. Багат А.В. Практикум по статистике населения и демографии. Учебное пособие. М.: Финансы и статистика, 2011. 272 с.
2. Глушкова В.Г. Региональная экономика. Демографическая и миграционная политика. М.: Кнорус, 2013. 176 с.
3. Дობрохлеб В.Г. Демография. М.: РГГУ, 2012. 184 с.

4. *Косов П.И.* Основы демографии: Учебное пособие. 2-е изд., доп. и перераб. М.: Инфра-М, 2013. 288 с.
5. *Лысенко С.Н.* Демография: Учеб.-практ. пособие. М.: Инфра-М, 2013. 112 с.
6. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.stat.gov.az/> (дата обращения: 22.11.2018).
7. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://ru.e.migration.gov.az/> (дата обращения: 22.11.2018).